



Redegjørelse etter åpenhetsloven

2025

Wierholm

1. Organisering, driftsområde og rutiner



Advokatfirmaet Wiersholm AS er et av Norges største advokatfirmaer med rundt 370 ansatte, fordelt på hovedkontoret i Oslo og et kontor i Trondheim. Wiersholm er heleid av selskapets partnerskap.

Wiersholm er et fullservice forretningsadvokatfirma, og bistår både næringsdrivende og offentlige aktører. Virksomheten har relativt få leverandører, og vi har god oversikt over våre leverandører og forretningspartnere.

Å respektere menneskerettigheter og bidra til et ansvarlig næringsliv er både en del av vårt samfunnsansvar og vår faglige ekspertise, og dette reflekteres både i vår

rådgivning og i interne tiltak som vi gjennomfører. Wiersholm er mangeårig medlem av UN Global Compact, og vi leverer årlig en rapport knyttet til vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, miljø mv.

I 2022 var vi med på å etablere Business and Human Rights Lawyers Association (BHRLA) sammen med 21 andre firmaer verden over. Les mer om hvordan vi jobber med ESG og samfunnsansvar på vår nettside, herunder om vårt pro bono-samarbeid med Norsk organisasjon for asylsøkere (NOAS) og Redd Barna.

Arbeidet med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i firmaets styre og inngår som en del av våre rutiner på flere områder. I tillegg har vi utarbeidet en egen rutine for arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven. Menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår også som en sentral del av både våre interne og eksterne etiske retningslinjer.

Det er Managing Partner og CFO som har det overordnede ansvaret for det daglige arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger, mens partnere i markedsgruppedetelse i tillegg til ansatte i compliance, HR og innkjøp, har viktige roller i den praktiske utførelsen. Det samme har våre fagekspert

innen menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi har et eget tverrfaglig team for arbeidet med menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret i partnerskapet, ledelsen og blant ansatte, og det gjennomføres årlig opplæring innen våre etiske retningslinjer for både nye og eksisterende medarbeidere. Våre varslingsrutiner er lett tilgjengelige på vårt intranett, og de åpner også for anonym varslings

2. Forhold og tiltak i egen virksomhet

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Wiersholm arbeider derfor målrettet for et godt arbeidsmiljø og for å sikre gode og likestilte arbeidsforhold i firmaet. Vi har etablerte HMS-rutiner og internkontrollrutiner. Ledelsen og HR monitorerer arbeidsmiljøet og arbeidsforhold kontinuerlig gjennom året, og følger herunder ukentlig opp at arbeidstidsreguleringer overholdes. I enkeltsituasjoner med unormalt høy belastning, har vi tett dialog med relevante ansatte for å finne løsninger som sikrer en bærekraftig arbeidshverdag. Det har siden høsten 2024 vært et økende offentlig fokus på arbeidsbelastningen for advokatfullmektiger, og vi har i kjølvannet av dette gjennomgått og strammet opp våre

rutiner ytterligere. Høsten 2025 og våren 2026 har vi hatt tilsyn av Arbeidstilsynet. Arbeidstilsynet ila oss to mindre pålegg knyttet til forbedringer i dagens timeføringssystem og utarbeidelse av en forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningen. Vi er i dialog med leverandør av timeføringssystemet for å få innlemmet den ønskede tilleggsfunksjonen, og vil i løpet av Q3 2026 utarbeide en forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningen.

Vi er opptatt av at alle ansatte skal trives hos oss uavhengig av bakgrunn, religion, legning, livssituasjon mv., og arbeider kontinuerlig for å legge til rette for en god balanse mellom arbeidstid og fritid. Wiersholm har et eget

mangfoldsutvalg, og vi har etablert flere mål knyttet til likestilling og mangfold i virksomheten. Mangfoldsutvalget fungerer som et rådgivende organ for HR og bidrar blant annet med innspill til tiltak, evaluering av eksisterende tiltak og diskusjon av utfordringer knyttet til mangfold og inkludering. Utvalget er sammensatt for å representere ansatte på ulike stillingsnivåer og fra ulike avdelinger, og inngår dermed som en viktig kanal for å identifisere forbedringsområder i arbeidsmiljøet. Som påpekt i vår likestillingsredegjørelse for 2025 har firmaet svært små fastlønnforskjeller mellom kvinner og menn, ingen ufrivillig deltid og vi arbeider systematisk med å følge opp mangfold og inkludering. Videre gjennomføres det en årlig

medarbeiderundersøkelse hvor mangfold og inkludering er et av hovedtemaene, og de nyeste resultatene viser at arbeidsmiljøet i virksomheten fortsatt anses for å være svært godt og inkluderende.

Wiersholm har en egen rutine knyttet til vurdering av menneskerettighetsrisiko i vår rådgivning. Før nye klienter eller oppdrag registreres, må slik risiko vurderes, og aktivt bekrefte i registreringen. Dersom det foreligger en potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter ved registrering, varsles Compliance automatisk og følger opp saken videre. Videre stiller våre vilkår for advokatoppdrag krav knyttet til blant annet menneskerettigheter.



3.

Forhold og tiltak i leverandørkjeden

Wiersholm har rutiner for å vurdere, følge opp og innhente informasjon fra potensielle og eksisterende leverandører og forretningspartnere. Før inngåelse av nye leverandørforhold foretas det en vurdering av leverandøren, der menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår som en sentral del av vurderingen. Våre leverandørforhold er velregulerte, og våre etiske retningslinjer for leverandører stiller blant annet krav knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Generelt har Wiersholm en jevn og god dialog med leverandørkjeden og en god oversikt over denne.

I tillegg til vurderingene før inngåelse av og underveis i et leverandørforhold, foretar Compliance, sammen med et tverrfaglig

team, en overordnet kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Dette gjøres minimum en gang i året.

Våre vurderinger av leverandører og forretningspartnere baseres på en egen rutine og ut fra et bredt sett kilder, som videre baserer seg på anerkjente standarder fra blant annet OECD. Blant risikomomentene står særlig bransjerisiko og geografisk risiko sentralt. Basert på den generelle kartleggingen av risiko, foretar Compliance, sammen med et tverrfaglig team, en nærmere vurdering av eventuelle identifiserte risikoområder med sikte på å implementere

oppfølgingstiltak hvis det vurderes som nødvendig. I henhold til siste overordnede kartlegging og vurdering, som ble gjennomført våren 2026, har Wiersholm i overkant av 60 leverandører og forretningspartnere (ekskludert retail og mindre enkeltinnkjøp). Oppsummert viser vurderingene at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, i leverandørkjeden og blant forretningspartnere, er lav.

Hovedvekten av firmaets leverandører er lokalisert i Norge og består stort sett av store og veletablerte selskaper med egne rutiner på menneskerettighetsområdet. Under fire prosent av våre leverandører er lokalisert utenfor Europa. Hovedtyngden av selskapets leverandører er innen IT, tjenesteyting (faglig og teknisk), reiseliv (hotellopphold og event) i tillegg til husleieavtaler i Oslo og Trondheim.

Som tidligere år har vi utvidet oppmerksomhet mot leverandører i bransjer som generelt sett har en høyere risiko knyttet til arbeidsforhold enn øvrige bransjer innen Wiersholms leverandørportefølje. For vår del dreier det seg om leverandører av

renhold og kantine. Også i år har vi hatt særlig dialog med disse leverandørene med hensyn til arbeidsforhold og ivaretagelsen av menneskerettigheter, og vi opplever fortsatt en god dialog med virksomhetene det gjelder. Dette er store og etablerte leverandører i Norge med egne rutiner og risikovurderinger på området, og med en rekke kunder innen både det private og det offentlige. I år har vi i tillegg gjennomført en leverandørsamtale med en leverandør innen IT-/IKT-området, selv om leverandøren ikke befinner seg i en typisk høyrisikobrandsje. Bakgrunnen for samtalen var at risikoen på dette området ofte kan oppstå lenger ned i leverandørkjeden, særlig knyttet til IKT-produkter, hardware, råvareutvinning og komponentproduksjon. Samtalen gav oss bedre innsikt i leverandørens arbeid med aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging og risikoreduserende tiltak. Verken samtalen eller øvrige vurderinger av leverandørene har avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko som krever særskilte tiltak fra vår side ut over de generelle tiltakene vi gjør opp mot leverandørkjeden, slik som leverandørkravene vi stiller, samt kontinuerlige vurderinger og oppfølging.

4.

Avslutning

Denne redegjørelsen gjelder for 2025. Det understrekes imidlertid at aktsomhetsvurderinger og arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsforhold er et kontinuerlig arbeid i Wiersholm.

Denne redegjørelsen er signert og godkjent av Managing Partner og styret i Wiersholm 9. juni 2026.

Styret i Wiersholm



Stephan L. Jervell
Managing Partner

DocuSigned by:
Stephan L. Jervell
7F243AD1D1A040F...



Harald Hellebust
Partner
Styreleder

DocuSigned by:
Harald Hellebust
6D8904A5FD7A4CE...



Ronny Lund
Partner

DocuSigned by:
Ronny Lund
E2949E2A44D0408...



Gunhild Dugstad
Partner

DocuSigned by:
Gunhild Dugstad
9C1C7693CC354BE...



Georg A. Engebretsen
Partner

Signed by:
Georg A. Engebretsen
F013553D2A04BB...



Ingjerd Røynås
Partner

DocuSigned by:
Ingjerd Røynås
6C556DE5D0E2497...



Kaja Bakkevig Piene
Senior Associate

DocuSigned by:
Kaja Bakkevig Piene
CF929B53C1E9446...



Helene H. Lian
Transaction Coordinator

DocuSigned by:
Helene Hansen Lian
F2E903D6A2714B2...



Kristian Wangsfjord
Managing Associate

DocuSigned by:
Kristian Wangsfjord
13B8396C61054CC...





Kontaktinfo:

apenhetsloven@wiersholm.no

Wiersholm