



Redegjørelse etter åpenhetsloven

2024

Vierholm

1.

Organisering, driftsområde og rutiner

Advokatfirmaet Wiersholm AS er et av Norges største advokatfirmaer med rundt 380 ansatte, fordelt på et hovedkontor i Oslo og et kontor i Trondheim. Wiersholm er heleid av selskapets partnerskap.

Wiersholm er et fullservice forretningsadvokatfirma, og bistår både næringsdrivende og offentlige aktører. Virksomheten har relativt få leverandører, og vi har god oversikt over våre leverandører og forretningspartnere.

Å respektere menneskerettigheter og bidra til et ansvarlig næringsliv er både en del av vårt samfunnsansvar og vår faglige ekspertise, og dette reflekteres både i vår

rådgivning og i interne tiltak som vi gjennomfører. Wiersholm er mangeårig medlem av UN Global Compact, og vi leverer årlig en rapport knyttet til vårt arbeid med menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø mv. I 2022 var vi med på å etablere Business and Human Rights Lawyers Association (BHRLA) sammen med 21 andre firmaer verden over. Les mer om hvordan vi jobber med ESG og samfunnsansvar på vår nettside, herunder om vårt pro bono-samarbeid med Norsk organisasjon for asylsøkere (NOAS) og Redd Barna.

Arbeidet med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i firmaets styre og inngår som en

del av våre rutiner på flere områder. I tillegg har vi utarbeidet en egen rutine for arbeidet med menneskerettigheter og åpenhetsloven. Menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår også som en sentral del av både våre interne og eksterne etiske retningslinjer.

Det er Managing Partner og CFO som har det overordnede ansvaret for det daglige arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger, mens partnere i markedsgruppleidelse i tillegg til ansatte i compliance, HR og innkjøp, har viktige roller i den praktiske utførelsen. Det samme har våre fageksperter innen menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi har et eget tverrfaglig team for arbeidet med

menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger.

Våre rutiner og retningslinjer er forankret i partnerskapet, ledelsen og blant ansatte, og det gjennomføres årlig opplæring innen våre etiske retningslinjer for både nye og eksisterende medarbeidere. Våre varslingsrutiner er lett tilgjengelige på vårt intranett, og de åpner også for anonym varslings.



2.

Forhold og tiltak i egen virksomhet

Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og Wiersholm arbeider målrettet for et godt arbeidsmiljø og for å sikre gode og likestilte arbeidsforhold i firmaet. Vi har etablerte HMS-rutiner og internkontrollrutiner. Ledelsen og HR monitorerer arbeidsmiljø og arbeidsforhold kontinuerlig gjennom året, og følger herunder ukentlig opp at arbeidstidsreguleringer overholdes. Sistnevnte har det vært et økt fokus på fra høsten 2024, herunder tett dialog med relevante ansatte. Vi er opptatt av at alle ansatte skal trives hos oss uavhengig av bakgrunn, religion, legning, livssituasjon mv., og arbeider kontinuerlig for å legge til rette for en god balanse mellom arbeidstid og fritid. Wiersholm har et eget mangfolds-

utvalg, og vi har etablert flere mål knyttet til likestilling og mangfold i virksomheten. Videre gjennomføres det en årlig medarbeiderundersøkelse, og de nyeste resultatene viser at arbeidsmiljøet i virksomheten fortsatt anses for å være svært godt og inkluderende.

Wiersholm har en egen rutine knyttet til vurdering av menneskerettighetsrisiko i vår rådgivning, og før nye klienter eller oppdrag registreres må slik risiko vurderes, og dette må aktivt bekreftes ved registreringen. Våre vilkår for advokatoppdrag stiller videre krav knyttet til blant annet menneskerettigheter.



3.

Forhold og tiltak i leverandørkjede

Wiersholm har rutiner for å vurdere, følge opp og innhente informasjon fra potensielle og eksisterende leverandører og forretningspartnere. Før inngåelse av nye leverandørforhold foretas det en vurdering av leverandøren, der menneskerettigheter og arbeidsforhold inngår som en sentral del av vurderingen. Våre leverandørforhold er velregulerte, og våre etiske retningslinjer for leverandører stiller blant annet krav knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Generelt har Wiersholm en jevn og god dialog med leverandørkjeden og en god oversikt over denne.

I tillegg til vurderingene før inngåelse av og underveis i et leverandørforhold, foretar compliance-ansvarlig, sammen med et

tverrfaglig team, en overordnet kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Dette gjøres minimum en gang i året.

Våre vurderinger av leverandører og forretningspartnere baseres på en egen rutine og ut fra et bredt sett kilder, som videre baserer seg på anerkjente standarder fra blant annet OECD. Blant risikomomentene står særlig bransjerisiko og geografisk risiko sentralt. Basert på den generelle kartleggingen av risiko, foretar compliance-ansvarlig, sammen med et tverrfaglig team, en nærmere vurdering av eventuelle identifiserte risikoområder med

sikte på å implementere oppfølgingstiltak hvis det vurderes som nødvendig.

I henhold til siste overordnede kartlegging og vurdering, som ble gjennomført våren 2025, har Wiersholm i underkant av 50 leverandører og forretningspartnere (ekskludert retail og mindre enkeltinnkjøp). Oppsummert viser vurderingene at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, i leverandørkjeden og blant forretningspartnere, er lav.

Hovedvekten av firmaets leverandører er lokalisert i Norge og består stort sett av store og veletablerte selskaper med egne rutiner på menneskerettighetsområdet. Hovedtyngden av selskapets leverandører er innen IT, tjenesteyting (faglig og teknisk), reiseliv (hotellopphold og event) i tillegg til husleieavtaler i Oslo og Trondheim.

Som tidligere år har vi utvidet oppmerksomhet mot leverandører i bransjer som generelt sett har en høyere risiko knyttet til arbeidsforhold enn øvrige bransjer innen Wiersholms leverandørportefølje. For vår del dreier det seg om leverandører av renhold og kantine. Som tidligere år, har vi også i år hatt særlig dialog med disse leverandørene med hensyn til arbeidsforhold og ivaretagelsen av menneskerettigheter, og vi opplever fortsatt en god dialog med virksomhetene det gjelder. Dette er store og etablerte leverandører i Norge med egne rutiner og risikovurderinger på området, og med en rekke kunder innen både det private og det offentlige. Verken samtalene eller øvrige vurderinger av leverandørene har avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko som krever særskilte tiltak ut over de generelle tiltakene vi gjør opp mot leverandørkjeden, slik som leverandørkravene vi stiller, samt kontinuerlige vurderinger og oppfølging.



4. Avslutning

Denne redegjørelsen gjelder for 2024. Det understrekes imidlertid at aktsomhetsvurderinger og arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsforhold er et kontinuerlig arbeid i Wiersholm.

Denne redegjørelsen er signert og godkjent av Managing Partner og styret i Wiersholm 23. juni 2025.

Styret i Wiersholm



Stephan L. Jervell
Managing Partner

DocuSigned by:
Stephan L. Jervell
7F243AD1D1A040F...



Ingjerd Røynås
Partner

DocuSigned by:
Ingjerd Røynås
6C596DE5D0E2497...



Kaja Bakkevig Piene
Senior Associate

DocuSigned by:
Kaja Bakkevig Piene
CF929B53C1E9448...



Harald Hellebust
Partner
Leder

DocuSigned by:
Harald Hellebust
6D8904A5FD7A4CE...



Håkon Cosma Størdal
Partner

DocuSigned by:
Håkon Cosma Størdal
E749EBE8C0F248F...



Helene Hansen Lian
Transaction Coordinator

DocuSigned by:
Helene Hansen Lian
F2E903D6A2714B2...



Kristine Hasle
Partner
Nestleder

DocuSigned by:
Kristine Hasle
E71989CFD0114C6...



Kristian Wangsfjord
Managing Associate

DocuSigned by:
Kristian Wangsfjord
13B8396C61054CC...





Kontaktinfo:

apenhetsloven@wiersholm.no

Wiersholm